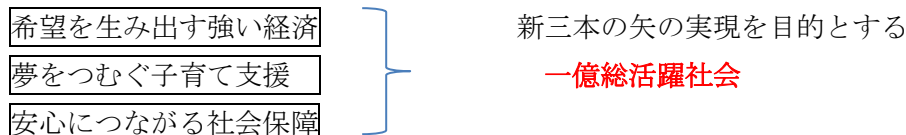


## ★働き方改革

働き方改革とは、「一億総活躍社会」実現に向けた取り組みをいいます。

第三次安倍内閣が唱える働き方改革



就業形態による格差、長時間労働等の問題が山積みになっていたものを一気に解決しようとするのが働き方改革です。

政府は平成29年3月28日、働き方改革実現会議を開き「働き方改革実行計画」を決定。

「働き方改革実現会議」では、9つの議論のテーマがあり、中でも特に「長時間労働の是正」と「正規・非正規間の労働格差の是正」を重要視しています。

### 働き方改革 9つのテーマ

<b>1</b> 同一労働 同一賃金など 非正規雇用の 処遇改善。	<b>2</b> 賃金引き上げと 労働生産性の向上。	<b>3</b> 時間外労働の上 限規制の在り方など 長時間労働の是正。
<b>4</b> 雇用吸収力の高い 産業への転職・ 再就職支援、人材育成、 格差を固定化させない 教育の問題。	<b>5</b> テレワーク、 副業・兼業といった 柔軟な働き方。	<b>6</b> 働き方に中立的な 社会保障制度・税制など 女性・若者が 活躍しやすい環境整備。
<b>7</b> 高齢者の就業促進。	<b>8</b> 病気の治療、 そして子育て・介護と 仕事の両立。	<b>9</b> 外国人材の 受入れの問題。

### 働き方改革の事例

#### ◇テレワーク◇

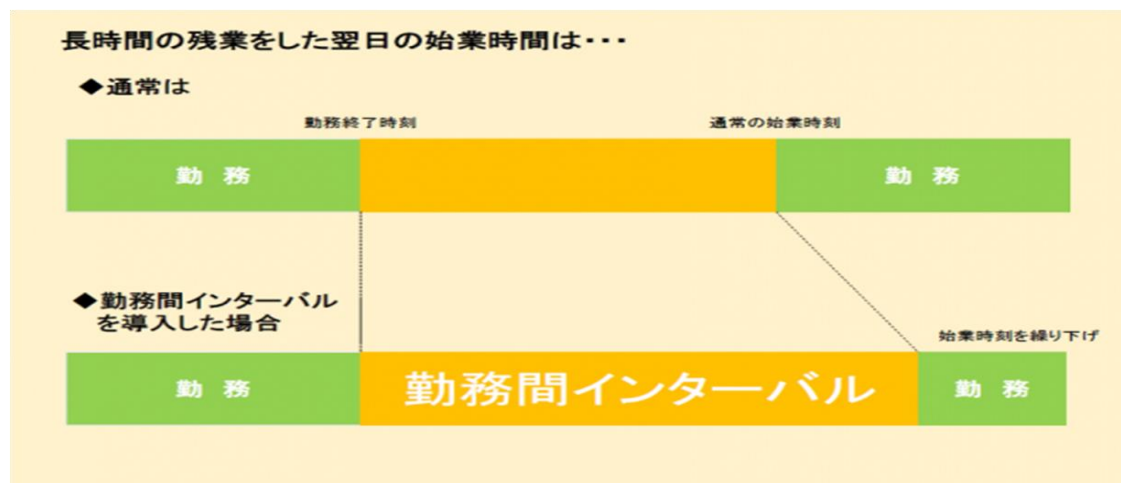
テレワークとは、「tele=離れたところで」と「work=働く」を合わせた造語で、ICT（情報通信技術）を使って時間や場所を有効に活用する働き方をいいます。

所属するオフィスではなく、サテライトオフィスや在宅で仕事をしたり、出張時の移動中などでモバイルワークを行ったりします。

ワークライフバランスや通勤時間の削減が実現できるほか、介護・看護離職者や、子育て中の女性など、「働くことを希望していなかったのに叶わなかった人」たちも自分たちのペースで働くことが出来るようになる。社会全体として、労働力人口の確保、企業では、生産性の向上、優秀な人材の確保・離職防止、事業継続性の確保などのメリットがあります。

◇勤務間インターバル制度◇

勤務終了後、一定時間以上の「休息时间」を設けることで、働く人の生活時間や睡眠時間を確保することにより、健康な生活を送ることができ、過重労働の防止に資することができる制度です。



◇教育訓練休暇制度等◇

教育訓練休暇制度とは、就業規則に有期契約雇用労働者等に関して、正規雇用労働者と共通の諸手当に関する制度を新たに設け、設定した場合、有期契約雇用労働者を正規雇用労働者と処遇改善した事業主に支給されるものです。

支給対象制度	助成額	生産性要件を満たす場合
キャリア形成支援制度導入コース	47.5万円	60万円
職業能力検定制度導入コース		

詳しくは土橋労務管理事務所の担当者までご相談ください。